

Revena Smart Solutions, con sede central en Tres Cantos (Madrid), Fábrica en Colmenar Viejo (Madrid), delegaciones en Abadiño (Vizcaya) y San Sebastián (Guipúzcoa), y con filiales permanentes en Turquía, Eslovaquia, Brasil, Ecuador, Colombia, Chile, Catar, Uruguay y Egipto, ofrece soluciones integrales (end to end) para los sectores de **Transporte, Telecomunicaciones y Seguridad**. Con más de 45 años de experiencia y con proyectos desplegados en 24 países, apostamos por la innovación tecnológica, mediante el desarrollo propio de equipamiento (Hardware) y aplicaciones (Software) y alianzas con los socios tecnológicos más punteros.

Revena Smart Solutions mejora continuamente su posición en el mercado, centrando sus esfuerzos en ofrecer, día a día, un mejor servicio al cliente, conectada, resiliente e impulsando la Sostenibilidad. La Compañía, considera como elementos estratégicos el aseguramiento de la calidad en sus productos y servicios, la protección del medio ambiente, los criterios de sostenibilidad ESG (Ambientales, Sociales y de Buen Gobierno) y la mejora progresiva de nuestro comportamiento ambiental y energético en el entorno en que desarrolla su actividad y a lo largo de todo el ciclo de vida de los productos y servicios suministrados, y el sostenimiento de un firme compromiso para proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables, demostrando su afán proactivo en la mejora del ambiente laboral y en la eliminación de peligros y reducción de riesgos para sus empleados, clientes, proveedores, subcontratistas y otros grupos de interés.

Con nuestra adhesión en 2007 al Pacto Mundial de Naciones Unidas, adquirimos el compromiso de asumir principios establecidos por el mismo en cuanto a los derechos humanos, los derechos laborales, la lucha contra la corrupción y el compromiso con el medio ambiente. Con periodicidad anual presentamos Informes de Progreso basados en los 10 Principios.

Hemos integrado los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) para los que con nuestras acciones contribuimos: Fin de la Pobreza (ODS nº 1), Salud y Bienestar (ODS nº 3), Igualdad de Género (ODS nº 5), Trabajo Decente y Crecimiento Económico (ODS nº 8), Industria, Innovación e Infraestructura (ODS nº 9), Ciudades y Comunidades Sostenibles (ODS nº 11), Producción y Consumo Responsables (ODS nº 12), Acción por el Clima (ODS nº 13), y Alianzas para Lograr los Objetivos (ODS nº 17).

Revena Smart Solutions pertenece a la Red de Empresas Saludables y manifestamos nuestro compromiso con la Declaración de Luxemburgo, gestionando la salud de los trabajadores desde un enfoque integral e integrado.

Es voluntad de la Dirección de **Revena Smart Solutions** mantener la certificación de nuestro Sistema de Gestión Integrado de Calidad, Medio Ambiente, y Seguridad y Salud Laboral, y el mantenimiento del Sistema de Gestión Energética, cumpliendo con los requisitos establecidos por las Normas UNE- EN ISO 9001:2015, UNE-EN ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 y UNE-EN ISO 50000:2018.

Revena Smart Solutions ha alineado sus intereses con la demanda científica de no elevar la temperatura media del planeta por encima de 1,5 1C, y se ha comprometido a través de su adhesión a la iniciativa *Business Ambition For 1.5 °C* promovida por las Naciones Unidas, estableciendo objetivos de reducción de emisiones basados en la ciencia (SBTi).

En este sentido, la propia Dirección ha aprobado las siguientes directrices (que serán de aplicación en todos los productos y servicios a realizar, para todos sus empleados y en todas sus instalaciones, centros y proyectos de ejecución, para lo cual provee de los recursos necesarios):

- Mejorar continuamente la eficiencia de nuestro Sistema de Gestión Integrado implantado y de nuestros procesos y comportamiento, incluyendo la mejora del desempeño ambiental, energético, de la acción preventiva, así como la plena satisfacción de nuestros clientes.

- Asegurar la conformidad con los requisitos del cliente y el cumplimiento de la legislación y reglamentación aplicable en materia ambiental, energética, de seguridad y salud laboral, así como cualquier requisito que nuestra organización suscriba voluntariamente o impuestos por alguna de las partes interesadas.
- Cuidar la calidad de nuestros productos y servicios, así como su alto nivel tecnológico.
- Digitalización de procesos de gestión (RSS4.0) e industrialización de nuestra fabricación (FAB4.0 Next).
- Impulsar la innovación y el diseño de productos sostenibles (Ecodiseño).
- Acelerar la estrategia de Equidad, Diversidad e Inclusión (De&I) para consolidar equipos verdaderamente competitivos.
- Control de los riesgos de nuestras actividades, incorporando los riesgos de sostenibilidad, y en su caso, implementar los planes de contingencia que fueran necesarios.
- Prevención de la contaminación y control y reducción de las emisiones atmosféricas de gases de efecto invernadero y de la huella de carbono, implantando medidas de mejora, ahorro y eficiencia energética.
- Adoptar prácticas de consumo de productos y servicios energéticamente eficientes y diseñar e implantar soluciones para mejorar el desempeño energético.
- Control exhaustivo de los consumos y residuos generados, sustituyendo componentes y realizando cambios en los procesos por otros menos perjudiciales con el medio ambiente.
- Hacer uso responsable de los recursos materiales y energético y minimizar la generación de residuos. Transición hacia una Economía Circular para dar un segundo uso a productos, reutilizar, reparar, reciclar y valorizar.
- Eliminación de peligros, y prevención y minimización de los riesgos laborales significativos, manteniendo un compromiso de mejora continua de la actuación preventiva, que supone un seguimiento de la disminución en el tiempo de los riesgos laborales.
- Fomentar la información, formación y toma de conciencia del personal en relación a los riesgos específicos de sus puestos de trabajo y las medidas preventivas a desarrollar en los mismos, así como para la mejora del desempeño ambiental.
- Favorecer la consulta y participación de los trabajadores en el ámbito de la seguridad y salud laboral.
- Revisar periódicamente esta Política Integrada, con objeto de adecuarla a las nuevas exigencias bajo el enfoque permanente de la mejora continua.

Para desarrollar nuestra Política Integrada se definen objetivos medibles con carácter anual, se proporcionan los recursos y se pone a disposición de todo el personal la información periódica sobre las acciones y objetivos a alcanzar, así como el marco para su seguimiento y revisión.

La Política Integrada está documentada, implantada, es revisada por la Dirección con el fin de garantizar su continua adecuación, y se comunica a todas las partes interesadas.

Madrid, Marzo 2021

Aprobada por
Arturo Revena Shanklin
CEO